

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА ИВАНА СЕРГЕЕВИЧА КОШЕЛЕВА С. ЛЕРМОНТОВО
БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

442280 Пензенская область, Белинский район, с.Лермонтово , ул. Центральная, д.9,

ИНН 5810004700 ОГРН 1025801069690

 **тел. (3-54-82)**

Принято общим собранием трудового
коллектива МОУ СОШ
им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области
Протокол № 10 от 13.10.2025 года

Утверждено
Директор МОУ СОШ
им. И.С. Кошелевас. Лермонтово
Белинского района
Пензенской области
В.Н. Сорокина
Приказ № 97 от 13.10.2025 г.

Согласовано
выборный орган первичной
профсоюзной организации
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области
Н.В. Сорокина
Протокол № 6 от 13.10.2025 г.

Изменения в Положение
об оплате труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово
Белинского района Пензенской области
от 04.03.2025 г. приказ № 12

На основании Постановления № 681 от 13.10.2025 г. «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Белинского района Пензенской области, утверждённое постановлением Администрации Белинского района Пензенской области от 04.03.2025 г. № 128» в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области (далее - Положение), утвержденным приказом № 12 от 04.03.2025 года, внести следующие изменения:

1.1. пункт 1.2 раздела 1 «Общие положения» изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Законом Пензенской области от 14.06.2024 № 4356-ЗПО «О некоторых вопросах, связанных с оплатой труда работников органов государственной власти Пензенской области, работников государственных учреждений Пензенской области, и об установлении дополнительных гарантий отдельным категориям работников государственных и муниципальных учреждений Пензенской области» (с последующими изменениями), Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (с последующими изменениями), Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2024 протокол № 10пр, приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с последующими изменениями), от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с последующими изменениями), от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с последующими изменениями), от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда».

1.2. В разделе 2 «Порядок расчета заработной платы работников образовательных организаций» Положения:

1.2.1. Пункт 2.5 подраздела «Порядок расчета заработной платы педагогических работников» изложить в следующей редакции:

«2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом

Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 (приложение № 1).»;

1.2.2. Пункт 2.26 подраздела «Порядок расчета доплат работникам, в том числе педагогическим, за дополнительные виды и объемы работы» изложить в следующей редакции:

«2.26. Размер доплат работникам образовательной организации за дополнительные виды и объемы работы определяется образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

Перечень дополнительных видов и объемов работ (конкретные наименования) в соответствии с рекомендуемым единым перечнем выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работ дан в приложении № 8»;

1.2.3. В пункте 2.29 подраздела «Порядок расчета стимулирующих выплат»:

а) абзац двадцать пять изложить в следующей редакции: «наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся, имеющих статус победителей и призеров региональных и всероссийских (международных) олимпиад, конкурсов и соревнований»;

б) дополнить абзацами 26,27,28,29 следующего содержания:

- «работа с детьми из социально неблагополучных семей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- динамика индивидуальных достижений в воспитательной работе (повышение уровня социальной компетентности обучающихся, повышение уровня ответственности и самостоятельности обучающихся, рост уровня вовлеченности обучающихся в школьные мероприятия, рост уровня активности и инициативности детей);

- критерии для начисления стимулирующих выплат (приложение № 10)».

2. Приложение № 1 «Оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)» к Положению изложить в новой редакции.

3. Приложение № 8 «Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района Пензенской области» к Положению изложить в новой редакции.

4. Приложение № 10 «Критерии для начисления стимулирующих выплат в МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района Пензенской области за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности» к Положению изложить в новой редакции.

5. Настоящие изменения в Положение об оплате труда работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района Пензенской области вступают в силу на следующий день после подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2025 г.

Приложение № 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с.Лермонтово Белинского района
Пензенской области

**Базовые оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района
Пензенской области (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и
социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н)**

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
-----------------------------	--	--

1	2	3
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	18455
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	19220
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель; учитель-логопед (логопед), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20000

Приложение № 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с.Лермонтово Белинского района
Пензенской области

**Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района
Пензенской области**

Наименование выплаты	Размер, рублей
Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором	не более 2 320 рублей
Классное руководство (кураторство) в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	от 3420 до 5125 рублей
Проверка письменных работ (оплата производится в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника): - по предметам в 1 - 4 классах, математике, иностранному языку и т.д. (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся); - по русскому языку и литературе (в классах с наполняемостью меньше нормативной – пропорционально количеству учащихся)	от 940 до 1900 рублей от 1400 до 2320 рублей
Заведование: - учебными кабинетами, лабораториями; - мастерскими; - учебно-опытными участками; - учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	не более 1 400 рублей не более 2 780 рублей не более 2 320 рублей не более 4 640 рублей
Руководство методическими объединениями, цикловыми и предметными комиссиями (в случае отсутствия квалификационной категории «педагог-методист»);	не более 2 320 рублей
Другие дополнительные виды работ, регулируемые правилами внутреннего трудового распорядка, с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору)	не более 2 320 рублей
Наставничество (в случае отсутствия квалификационной категории «педагог-наставник»);	не более 10% от рекомендуемого размера оклада

Примечание.

1. Доплаты за классное руководство, проверку письменных работ устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 14 человек для образовательного учреждения.
2. Оплату за проверку письменных работ, за заведование кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими производить в период с сентября по май.
3. Оплату за заведование учебно-опытным участком производить в период с апреля по октябрь.

Приложение № 10
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с.Лермонтово Белинского района
Пензенской области

I. Критерии для начисления стимулирующих выплат педагогам, классным руководителям, воспитателям ГПД в МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района Пензенской области за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Официально зафиксированные достижения учащихся в очных олимпиадах с подтверждением официального статуса (ВОШ и т. п.)		
	а) на районном уровне:	
	призер	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	участник	0,5
	призёр	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	участник	1
	призёр	3
	победитель	5
2. Позитивные результаты внеурочной предметной и воспитательной деятельности		
1.	Официально зафиксированные достижения в конкурсах исследовательских работ: («Старт в науку» и т. п.)	
	а) на уровне школы:	
	участник	0,5
	призёр	1
	победитель	2
	б) на районном уровне:	
	участник	1
	призёр	2
	победитель	3
	в) на областном уровне:	
	участник	2
	призёр	3
	победитель	4
	г) на всероссийском уровне:	
	участник	3
	призёр	5
	победитель	10
2.	Официально зафиксированные достижения в проектной деятельности (социально-значимые проекты и т.д.)	
	а) на муниципальном уровне	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на региональном/федеральном уровне	
	участие	1

	призёры	2
	победитель	3
3.	Официально зафиксированные достижения в спортивной деятельности (мероприятия, соревнования):	
	а) на районном уровне:	
	призёры	0,5
	победитель	1
	б) на зональном уровне:	
	участие	0,5
	призеры	1
	победитель	1,5
	в) на областном уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	г) на всероссийском уровне:	
	участие	1
	призеры	2
	победитель	3
4.	Достижения культурно – массовой деятельности (конкурсы хоровых коллективов, фестивали)	
	а) на районном уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	участие	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
5.	Официально зафиксированные достижения в предметных конкурсах различной направленности	
	а) на районном уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	участие	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
	г) интернет – конкурсы (олимпиады):	
	от 5 учащихся и больше	0,5
6.	Вовлечение обучающихся в социально-значимую, внеурочно-досуговую деятельность	
	а) в пределах области	1
	б) за пределами области	2

7.	Организация и проведение творческих конкурсов:	
	1. Сочинений:	
	а) на районном уровне:	
	призёры	1
	победитель	2
	б) на областном уровне:	
	участие	1,5
	призеры	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	2
	призеры	3
	победитель	5
	2. Плакатов, рисунков, стихов, поделок, фотографий:	
	а) на районном уровне:	
	участие	0,1
	призёры	0,2
	победитель	0,5
	б) на областном уровне:	
	участие	0,2
	призёры	0,5
	победитель	1
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
3. Повышение профессионального мастерства педагога		
1.	Участие педагога в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне МО школы (мастер-класс, открытый урок)	0,5
	в) на районном уровне	1
	г) на областном уровне	2
	д) на всероссийском уровне	3
2.	Участие (очное) педагога в профессиональных конкурсах («Учитель года» и т. п.)	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призер	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20
3.	Участие педагога в интернет-конкурсах, олимпиадах (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области)	
	участие	0,5
	призер	1

	победитель	1,5
4.	Наставничество	
	Закрепление приказом по школе учителя – наставника за молодым педагогом	5
5.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (журналы, сборники статей)	5
	б) в образовательных соц. сетях, на личных сайтах	0,5
6.	Результаты общественного признания педагогической деятельности педагога (поощрения, награды)	
	а) муниципальный уровень	0,5
	б) региональный уровень	1,5
	в) федеральный уровень	2
4 . Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
1.	Работа в школьном оздоровительном лагере:	
	1.в качестве начальника а) летний период	20
	б) в течении учебного года	15
	2. в качестве воспитателя (за смену)	10
2.	Доплата педагогам:	
	а) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы	0,5
	б) ведение протоколов совещаний при директоре, педсоветов	1
	в) работа в составе комиссий, жюри	0,5

II. Критерии для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе		
1.	Профессиональные условия развития педагогических работников	
	а) Методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше (методическая и консультационная помощь)	2
	б) Своевременная организация и сопровождение аттестации, повышения квалификации педагогических кадров	1
2	Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	1
	б) на районном уровне	1,5
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Размещение, публикация авторских (собственных) работ	2
4	Работа с молодыми специалистами в качестве наставника (по официальному приказу школы)	5

III. Критерии для начисления стимулирующих выплат работникам МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области из категории «прочие».

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Педагог-психолог		
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы), рекомендованных Министерством просвещения РФ и Министерством образования Пензенской области	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призёр	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20

2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
	2. Советник директора по воспитанию	
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призёр	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Работа с одаренными детьми	1
	А) проектная деятельность	1
	Б) конкурс портфолио	
	3. Библиотекарь	
1.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение опыта библиотекаря (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Высокая читательская активность обучающихся (по факту мониторинга), более 80% от общего количества обучающихся в школе	0,5

**IV. Критерии для начисления стимулирующих выплат педагогическому персоналу
(воспитатель) ФМОУ СОШ им. И.С. Кошелева ДС с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области.**

Качественный показатель	Оценочный показатель	Баллы	Само-оценка	Оценка Комиссии
1.1.Развитие профессиональной компетенции (интенсивность и высокие показатели в труде)				
1.Представление передового педагогического опыта и присуждение призового места за участие в конкурсах рекомендуемые Министерством образования и ПИРРО	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1-3		
2. Личное участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном (региональном или федеральном) уровне.	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место			
3. организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (когда участие принимает учреждение в конкурсах, проектах, мониторингах) на муниципальном (региональном или федеральном) уровне	Участие – 1 балл 3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1-3		
4.Внедрение новых инновационных технологий в педагогический процесс	Планы и конспекты проведённых мероприятий в электронном виде; интегративность, соответствие технологии развивающего обучения	1-3		
6.Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, групповых участков)	По факту	1-3		
7.Посещение ДОУ воспитанниками (по фактическому посещению детей за предыдущий месяц)	80% (свыше 15 детей)	1-2		
2. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников				
8.За работу с социально неблагополучными семьями.	По факту	1		
9.Просветительская работа с родителями	По факту	2		
10.За взаимодействие и методическую помощь с родителями, которые участвуют в конкурсах	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1		
11.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей за деятельность педагога.	Контроль администрации	3		
3.За выполнение особо важных и ответственных работ				
12.Высокий показатель усвоения программы на конец года (от 75%)	Мониторинг	1-4		
13.За участие воспитанников в конкурсах, муниципального, регионального, всероссийского уровней	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1-3		
Итого:				

Критерии для расчета стимулирующих выплат помощника воспитателя ФМОУ СОШ им. И.С. Кошелева ДС с. Лермонтово Белинского района Пензенской области.

Критерии	Баллы по показателям	Само-оценка	Оценка экспертной комиссии
1. Посещаемость 80% (свыше 15 детей)	1		
2. Сложность контингента воспитанников: - дети- инвалиды, - дети разного возраста - дети с ЗПР(индивидуальное обучение)	1 балл		
3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	3 балла		
4.Активная помощь и участие в мероприятиях ДОУ	2 балла		
Итого баллов:			

Примечание:

- стоимость балла определяется ежемесячно;
- в случае не выплаты стимулирующей надбавки по причине отсутствия своевременной информации, выплату средств произвести начислением в следующее распределение.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 468811232729010145642545975927204539216488993116

Владелец Сорокина Виктория Николаевна

Действителен С 04.02.2025 по 04.02.2026