

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА
ИВАНА СЕРГЕЕВИЧА КОШЕЛЕВА С. ЛЕРМОНТОВО
БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

442280 Пензенская область, Белинский район, с.Лермонтово, ул. Центральная, д.9,
ИНН 5810004700 ОГРН 1025801069690
☎тел. (3-54-82)

Согласовано
выборный орган первичной
профсоюзной организации
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области
_____ Т.А. Мурлина
_____ 2023 года

Утверждено
Директор МОУ СОШ им. И.С. Кошел
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области
_____ В.Н. Сорокина
Приказ № 89а от 18 октября 2023 г.

**Изменения в Положение
об оплате труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово
Белинского района Пензенской области
от 01.09.2023г. приказ №74**

В соответствии с приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 04.10.2023 № 130 "Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений (организаций), в отношении которых функции и полномочия осуществляет отдел образования администрации Белинского района Пензенской области", приказом отдела образования администрации Белинского района Пензенской области от 18.10.2023 № 133 «О внесении изменений в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений образования Белинского района Пензенской области» внести в Положение о системе оплаты труда работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района Пензенской области (далее - Положение), утвержденным приказом № 74 от 01.09.2023 года, следующие изменения:

1.1. Абзац второй пункта 2.14 в разделе 2 "Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала" Положения изложить в следующей редакции:

"Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей	Размер должностного оклада руководителя учреждения (рублей в месяц)
1	2
1	67921
2	63463
3	59240
4	55487
5	51851
6	48448
7	45281
8	42348

1.2. Приложение № 1 "Базовые оклады (ставки) по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области к Положению изложить в новой редакции:

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области

Базовые оклады
по профессиональным квалификационным группам по должностям педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень		
	педагог дополнительного образования	12122
	педагог-организатор	12122
3 квалификационный уровень		
	воспитатель	12428
	педагог-психолог	12428
4 квалификационный уровень		
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	12740
	учитель	12740
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	12740

1.4. Приложение № 2 Базовые оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

Приложение № 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области

Базовые оклады

специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (рублей)
1	2	3
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня		
1 квалификационный		

1	2	3
уровень		
	Делопроизводитель, секретарь	5022
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень		
	Специалист по информационным ресурсам	5127
	Лаборант	5127
2 квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований
	Заведующий хозяйством	5127

1	2	3
	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	<p>Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований</p>
4 квалификационный уровень		
	Механик	5443
	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	<p>Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим должностям служащих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований</p>
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
4 квалификационный уровень		
	<p>Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"</p>	
	Ведущий бухгалтер	6695
	Библиотекарь	6695

Базовые оклады

учебно-вспомогательного персонала по квалификационным группам работников детского сада МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	Помощник воспитателя	5812

Размер выплат к окладам за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника по профессиональным квалификационным группам работников дошкольных организаций

Виды работ	Размер
За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), ежемесячная надбавка.	В рублях
Ответственному воспитателю	4000
Помощнику воспитателя	1000
Ответственному за питание	4000
За стирку белья	3000

1.5. Приложение № 3 Базовые оклады прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области

Базовые оклады

прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Рекомендуемый размер оклада (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		

1	2	3
1 квалификационный уровень		
	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p>	
	Гардеробщик, грузчик, дворник	4814
	Кастелянша	4922
	Кладовщик	4922
	Сторож (вахтер)	4814
	Уборщик служебных помещений	4814
	Уборщик территорий	4814
	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)	4922
	Повар	4922
2 квалификационный уровень		
	<p>Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене)</p>	<p>Применяется рекомендуемый оклад по соответствующим профессиям рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, и повышающий коэффициент, размер которого определяется образовательной организацией самостоятельно в пределах утвержденных ассигнований</p>

1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
4 квалификационный уровень		
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 4 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6695
	- водители автобусов или специальных легковых автомобилей («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	6695

1.6. Приложение № 4 "Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области" к Положению изложить в новой редакции;

Приложение № 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

Критерий назначения выплаты обязательного (постоянного) характера	Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, рублей
Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по	350

соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках	
Стаж педагогической работы:	
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 20 лет	980
свыше 20 лет	1400
Квалификационная категория:	
Высшая квалификационная категория	4640
Первая квалификационная категория	2320
Педагог-наставник	6100
Педагог-методист	4100
Молодой специалист из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	6100

Молодым специалистом по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин Российской Федерации в возрасте до тридцати пяти лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной общеобразовательной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организацией Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течение шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам; отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Выплата по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательной организации, имеющим почетные звания “Народный учитель”, “Заслуженный учитель” и “Заслуженный преподаватель”, “Заслуженный работник физической культуры” и другие

почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР составляет 10 % от базовой ставки.

Выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

1.7. Приложение № 7 " Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области" к Положению изложить в новой редакции:

Приложение № 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
МОУ СОШ им. И.С. Кошелева
с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

Наименование выплаты	Размер, исчисляемый в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника, рублей	Размер, рублей
За проверку письменных работ		
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах	от 940 до 1900	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе	от 1400 до 2320	X
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике, иностранному языку и т.д.	от 940 до 1900	X
За классное руководство		
- за классное руководство в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования	x	3420 - 5125
- за классное руководство (кураторство) в организациях среднего профессионального образования	x	3420 - 5125
За заведование:		
за заведованием вечерним, заочным отделением	x	не более 3 250

за заведование кабинетами, лабораториями	х	не более 1 400
за заведование учебными мастерскими	х	не более 2 780
за заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских	х	не более 4 640
за заведование учебно-опытными (учебными) участками в общеобразовательных организациях, организациях интернатного типа, организациях профессионального образования	х	не более 2 320
Учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в т.ч. антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры		не более 2 320
за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	х	не более 2 320

Примечание.

(*) доплаты за классное руководство, проверку тетрадей устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее 14 человек для образовательного учреждения.

1.8. В абзаце восьмом пункта 1 Приложения 8 "Порядок и условия почасовой оплаты труда» слова «(с учетом повышающих коэффициентов предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, а также с учетом специфики работы в образовательной организации (классах, группах) в зависимости от их типов или видов)» изложить в следующей редакции «(с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы в образовательной организации (классах, группах) и выплат стимулирующего характера носящие обязательный (постоянный) характер».

1.9. Добавить в раздел «Порядок расчета стимулирующих выплат» критерии оценивания.

I. Критерии для начисления стимулирующих выплат педагогам, классным руководителям, воспитателям ГПД в МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с.Лермонтово Белинского района Пензенской области за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Официально зафиксированные достижения учащихся в очных олимпиадах с подтверждением официального статуса (ВОШ и т. п.)		
	а) на районном уровне:	
	призер	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	участник	0,5
	призёр	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	участник	1
	призёр	3
	победитель	5
2. Позитивные результаты внеурочной предметной и воспитательной деятельности		
1.	Официально зафиксированные достижения в конкурсах исследовательских работ: («Старт в науку» и т. п.)	
	а) на уровне школы:	
	участник	0,5
	призёр	1
	победитель	2
	б) на районном уровне:	
	участник	1
	призёр	2
	победитель	3
	в) на областном уровне:	
	участник	2
	призёр	3
	победитель	4
	г) на всероссийском уровне:	
	участник	3
	призёр	5
	победитель	10
2.	Официально зафиксированные достижения в проектной деятельности (социально-значимые проекты и т.д.)	
	а) на муниципальном уровне	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5

	б) на региональном/федеральном уровне	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
3.	Официально зафиксированные достижения в спортивной деятельности (мероприятия, соревнования):	
	а) на районном уровне:	
	призёры	0,5
	победитель	1
	б) на зональном уровне:	
	участие	0,5
	призеры	1
	победитель	1,5
	в) на областном уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	г) на всероссийском уровне:	
	участие	1
	призеры	2
	победитель	3
4.	Достижения культурно – массовой деятельности (конкурсы хоровых коллективов, фестивали)	
	а) на районном уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	участие	1
	призёры	1,5
	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
5.	Официально зафиксированные достижения в предметных конкурсах различной направленности	
	а) на районном уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
	б) на областном уровне:	
	участие	1
	призёры	1,5

	победитель	2
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	1
	призёры	2
	победитель	3
	г) интернет – конкурсы (олимпиады):	
	от 5 учащихся и больше	0,5
6.	Вовлечение обучающихся в социально-значимую, внеурочно-досуговую деятельность	
	а) в пределах области	1
	б) за пределами области	2
7.	Организация и проведение творческих конкурсов:	
	1. Сочинений:	
	а) на районном уровне:	
	призёры	1
	победитель	2
	б) на областном уровне:	
	участие	1,5
	призеры	2
	победитель	3
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	2
	призеры	3
	победитель	5
	2. Плакатов, рисунков, стихов, поделок, фотографий:	
	а) на районном уровне:	
	участие	0,1
	призёры	0,2
	победитель	0,5
	б) на областном уровне:	
	участие	0,2
	призёры	0,5
	победитель	1
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	0,5
	призёры	1
	победитель	1,5
3. Повышение профессионального мастерства педагога		
1.	Участие педагога в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне МО школы (мастер-класс, открытый урок)	0,5
	в) на районном уровне	1
	г) на областном уровне	2

	д) на всероссийском уровне	3
2.	Участие (очное) педагога в профессиональных конкурсах («Учитель года» и т. п.)	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призер	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20
3.	Участие педагога в интернет-конкурсах, олимпиадах (по рекомендациям Министерства Просвещения РФ и Министерства образования Пензенской области)	
	участие	0,5
	призер	1
	победитель	1,5
4.	Наставничество	
	Закрепление приказом по школе учителя – наставника за молодым педагогом	5
5.	Публикации педагога:	
	а) в печатных изданиях (журналы, сборники статей)	5
	б) в образовательных соц. сетях, на личных сайтах	0,5
6.	Результаты общественного признания педагогической деятельности педагога (поощрения, награды)	
	а) муниципальный уровень	0,5
	б) региональный уровень	1,5
	в) федеральный уровень	2
4 . Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей		
1.	Работа в школьном оздоровительном лагере:	
	1. в качестве начальника а) летний период	20
	б) в течении учебного года	15
	2. в качестве воспитателя (за смену)	10
2.	Доплата педагогам:	
	а) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы	0,5
	б) ведение протоколов совещаний при директоре, педсоветов	1
	в) работа в составе комиссий, жюри	0,5

II. Критерии для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Заместитель директора по учебно - воспитательной работе		
1.	Профессиональные условия развития педагогических работников	
	а) Методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше (методическая и консультационная помощь)	2
	б) Своевременная организация и сопровождение аттестации, повышения квалификации педагогических кадров	1
2	Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	1
	б) на районном уровне	1,5
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3	Размещение, публикация авторских (собственных) работ	2
4	Работа с молодыми специалистами в качестве наставника (по официальному приказу школы)	5

III. Критерии для начисления стимулирующих выплат работникам МОУ СОШ им. И.С. Кошелева с. Лермонтово Белинского района Пензенской области из категории «прочие».

№ п/п	Критерии для премирования	Баллы
1. Педагог-психолог		
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы), рекомендованных Министерством просвещения РФ и Министерством образования Пензенской области	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призер	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20

2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
2. Советник директора по воспитанию		
1.	Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):	
	а) на районном уровне:	
	участие	3
	призер	5
	победитель	10
	б) на областном уровне:	
	участие	5
	призёр	10
	победитель	15
	в) на всероссийском уровне:	
	участие	10
	призёр	15
	победитель	20
2.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Работа с одаренными детьми А) проектная деятельность Б) конкурс портфолио	1 1
3. Библиотекарь		
1.	Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение опыта библиотекаря (семинары, конференции, методические объединения)	
	а) на уровне школы (мастер-класс)	0,5
	б) на районном уровне	1
	в) на областном уровне	2
	г) на всероссийском уровне	3
3.	Высокая читательская активность обучающихся (по факту мониторинга), более 80% от общего количества обучающихся в школе	0,5

**IV. Критерии для начисления стимулирующих выплат педагогическому персоналу
(воспитатель) ФМОУ СОШ им. И.С. Кошелева ДС с. Лермонтово Белинского района
Пензенской области.**

Качественный показатель	Оценочный показатель	Баллы	Само-оценка	Оценка Комиссии
1.1. Развитие профессиональной компетенции (интенсивность и высокие показатели в труде)				
1. Представление передового педагогического опыта и присуждение призового места за участие в конкурсах рекомендуемые Министерством образования и ПИРРО	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1-3		
2. Личное участие в конкурсах профессионального мастерства на муниципальном (региональном или федеральном) уровне.	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место			
3. организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (когда участие принимает учреждение в конкурсах, проектах, мониторингах) на муниципальном (региональном или федеральном) уровне	Участие – 1 балл 3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1-3		
4. Внедрение новых инновационных технологий в педагогический процесс	Планы и конспекты проведённых мероприятий в электронном виде; интегративность, соответствие технологии развивающего обучения	1-3		
6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, групповых участков)	По факту	1-3		
7. Посещение ДОО воспитанниками (по фактическому посещению детей за предыдущий месяц)	80% (свыше 15 детей)	1-2		
2. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников				
8. За работу с социально неблагополучными семьями.	По факту	1		
9. Просветительская работа с родителями	По факту	2		
10. За взаимодействие и методическую помощь с родителями, которые участвуют в конкурсах	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1		
11. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей за деятельностью педагога.	Контроль администрации	3		
3. За выполнение особо важных и ответственных работ				
12. Высокий показатель усвоения программы на конец года (от 75%)	Мониторинг	1-4		
13. За участие воспитанников в конкурсах, муниципального, регионального, всероссийского уровней	3 балла – 1 место 2 балла – 2 место 1 балл – 3 место	1-3		
Итого:				

**Критерии для расчета стимулирующих выплат помощника воспитателя ФМОУ СОШ
им. И.С. Кошелева ДС с. Лермонтово Белинского района Пензенской области.**

Критерии	Баллы по показателям	Само-оценка	Оценка экспертной комиссии
1. Посещаемость 80% (свыше 15 детей)	1		
2. Сложность контингента воспитанников: -дети- инвалиды, -дети разного возраста - дети с ЗПР(индивидуальное обучение)	1 балл		
3.Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	3 балла		
4.Активная помощь и участие в мероприятиях ДОУ	2 балла		
Итого баллов:			

Примечание:

- стоимость балла определяется ежемесячно;
- в случае не выплаты стимулирующей надбавки по причине отсутствия своевременной информации, выплату средств произвести начислением в следующее распределение.

2. Настоящее Положение вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 345197355402255976370865811722506627397297559392

Владелец Сорокина Виктория Николаевна

Действителен с 30.11.2023 по 29.11.2024